

HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA

KARYAWAN TOKO INDOMARET

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Untuk memenuhi sebagai persyaratan
Dalam mencapai derajat Sarjana (S-1)**



Diajukan Oleh :

DHIKA ARSELA KRISNAWANTO
F 100 104 041

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2016

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA
KARYAWAN TOKO INDOMARET**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Untuk memenuhi sebagai persyaratan
Dalam mencapai derajat Sarjana (S-1)**

Diajukan Oleh :

DHIKA ARSELA KRISNAWANTO

F 100 104 041

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2016

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA
KARYAWAN TOKO INDOMARET**

Diajukan Oleh :

DHIKA ARSELA KRISNAWANTO

F 100 104 041

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan Dewan Penguji :

Pembimbing Skripsi,



(Dra. Partini, M.Si)

Surakarta, 30 Juli 2016

HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA
KARYAWAN TOKO INDOMARET

Diajukan Oleh :

DHIKA ARSELA KRISNAWANTO

F 100 104 041

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 30 Juli 2016
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

Dra. Partini, M.Si



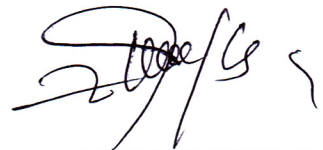
Penguji Pendamping 1

Dr. Nanik Prihartanti, M.Si, Psi

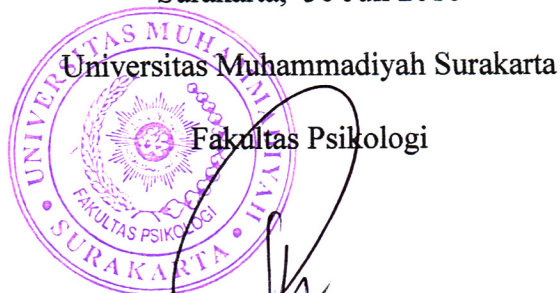


Penguji Pendamping II

Dra. Zahrotul Uyun, M.Si, Psi



Surakarta, 30 Juli 2016



Taufik Kasturi, M.Si., P.hd

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirohmaanirrahiim

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Dhika Arsela Krisnawanto

NIM : F 100 104 041

Fakultas/Jurusan : Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Judul : HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN
MOTIVASI KERJA KARYAWAN TOKO
INDOMARET

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan bukan merupakan skripsi dari jasa pembuatan skripsi. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi apabila terbukti melakukan plagiat ataupun membuat skripsi dari jasa pembuatan skripsi dalam menyusun karya ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan.

Surakarta, 30 Juli 2016

Yang menyatakan



Dhika Arsela Krisnawanto

MOTTO

“ Raihlah Baju Sarjanamu Sebelum Baju Pengantinmu “

(Penulis)

“ Terus berdoa untuk apa yang Anda inginkan. Ketidakmungkinan dan kemungkinan hanyalah konsep pikiran Anda. Bagi Allah SWT tidak ada yang mustahil “

(Penulis)

VISI, MISI DAN TUJUAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

VISI :

**Menjadi Pusat Pendidikan Pencetak Psikologi yang Kompeten dan
Berkarakter Sesuai Risalah Islam dan Budaya Indonesia**

MISI :

- **Menghasilkan Sarjana Psikologi Yang Menguasai dan Terampi
Mengaplikasikan Dasar-Dasar Psikologis Serta Memiliki Integritas
Sebagai Ilmuwan Psikologi**
- **Mengembangkan Pusat Penelitian Psikologis Islam dan Indegenous
Yang Menjadi Rujukan Nasional dan Asia**
- **Mengembangkan Pusat Layanan Psikologis Bagi Masyarakat**

TUJUAN :

- **Menghasilkan Sarjaa Psikologis Yang Mandiri, Jujur, Kreatif, dan
Bertanggung Jawab Dalam Menerapkan Dasar-Dasar Ilmu Psikologis**
- **Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Penelitian Mahasiswa dan
Dosen Tentang Psikologi Islam dan Indigenous**
- **Meningkatkan Peran Aktif Dosen dan Mahasiswa Dalam Pelayanan
Psikologi Bagi Masyarakat**

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati, karya ini penulis persembahkan kepada :

- ❖ Mamah Kristinah dan Bapak Siswanto tercinta, yang selalu memberi dukungan atas apa yang penulis yakini, memotivasi, memberi pengajaran tentang nilai-nilai luhur yang membuat penulis menjadi seperti sekarang dan segala sesuatu atas cinta dan kasihmya yang tidak dapat penulis ungkapkan satu persatu.
- ❖ Adik Ega Putri Bungsu yang senantiasa memberikan dukungan dan doa.
- ❖ Kekasih Tersayang Devie Intan Irnanisati yang senantiasa selalu mengingatkan akan tugas utama penulis dan tak lupa dukungan serta doa.
- ❖ Serta Ibu Partini yang selalu memberi dukungan , nasehat serta ikhlas membagi ilmu dan waktunya kepada penulis.

KATA PENGANTAR



Assalammu'alaikumWr. Wb

Allhamdulillah, puji syukur atas semua limpahan nikmat yang diberikan oleh Allah SWT, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir penyusunan skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagai persyaratan derajat sarjana Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan dari semua pihak, baik yang terlibat langsung maupun tidak langsung. Maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Taufik, M.Si.selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin kepada peneliti dalam penelitian ini.
2. Bapak Siswanto dan Ibu Kristinah tercinta yang selalu senantiasa memberikan doa restu dan segala hal yang terbaik, sehingga dapat sampai saat ini.
3. Adek Ega Putri Bungsu yang senantiasa memberikan semangat dan do'a.
4. Kekasih Devie Intan Irnanisati yang tersayang tak lupa selalu mengingatkan tugas utama penulis serta memberikan semangat dan do'a
5. Ibu Dra. Partini M.Si selaku Pembimbing dan Pembimbing Akademik yang telah sabar dan teliti member masukan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Ibu Dr. Nanik Prihartanti, M.Si, Psi dan Ibu Dra. Zahrotul Uyun, M.Si, Psi yang sudah bersedia menjadi penguji ujian skripsi saya dan membimbing skripsi sehingga terbentuk sempurna.
7. Teman satu perjuangan Dwi Sulistyo Cahyo Nugroho, beserta teman setia dari awal semester pertama hingga sekarang Aditya Pradiyansah, Asih Miranti, Destareni Belda Puspaweni Wewengkang, Nur Irmawati, Sigit Pambudi, Widia Anggi Issetianto, Zadrian Afdal Dinil Haq.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran sangat penulis harapkan demi kebaikan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penelitian, bagi pembaca dan bagi dunia pendidikan pada umumnya.

WassalamualaikumWr.Wb.

Surakarta, 30 Juli 2016

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|-------------------------------------|------|
| HALAMAN SAMPUL | i |
| HALAMAN JUDUL..... | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| HALAMAN PERNYATAAN | v |
| HALAMAN MOTTO | vi |
| HALAMAN VISI, MISI DAN TUJUAN | vii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| ABSTRAKSI | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | xvii |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Tujuan Penelitian..... | 5 |
| C. Manfaat Penlitian..... | 5 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 6 |
| A. Pengertian Motivasi Kerja..... | 6 |
| 1. Pengertian Motivasi..... | 6 |
| 2. Pengertian Motivasi Kerja..... | 7 |

| | |
|---|-----------|
| 3. Aspek Motivasi Kerja..... | 8 |
| 4. Faktor-faktor Motivasi Kerja..... | 12 |
| B. Pengertian Lingkungan Kerja | 17 |
| 1. Pengertian Lingkungan Kerja..... | 17 |
| 2. Aspek Lingkungan Kerja..... | 19 |
| 3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja | 21 |
| C. Hubungan antara lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan Indomaret | 25 |
| D. Hipotesis | 26 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 27 |
| A. Identifikasi Variabel Penelitian | 27 |
| B. Definisi Operasional..... | 27 |
| 1. Lingkungan Kerja..... | 27 |
| 2. Motivasi Kerja | 28 |
| C. Subjek Penelitian | 28 |
| 1. Populasi | 28 |
| 2. Sampel | 28 |
| 3. Teknik Sampling | 29 |
| D. Metode Pengumpulan Data | 29 |
| 1. Skala Motivasi Kerja | 31 |
| 2. Skala Lingkungan Kerja | 33 |
| E. Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur..... | 34 |
| 1. Validitas..... | 34 |

| | | |
|--------|--|----|
| | 2. Reliabilitas | 34 |
| | F. Metode Analisis Data | 35 |
| BAB IV | HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 37 |
| | A. Persiapan Penelitian..... | 37 |
| | 1. Orientasi Kancan | 37 |
| | 2. Perizinan..... | 38 |
| | 3. Persiapan Alat Pengumpulan Data | 39 |
| | B. Pengumpulan Data..... | 46 |
| | 1. Penentuan Subyek Penelitian | 46 |
| | 2. Pelaksanaan Pengumpulan Data..... | 46 |
| | 3. Pelaksanaan Skoring | 46 |
| | C. Analisis Data | 47 |
| | 4. Uji Asumsi..... | 47 |
| | 5. Uji Hipotesis..... | 47 |
| | 6. Sumbangan Efektif | 48 |
| | 7. Kategorisasi | 48 |
| | D. Pembahasan | 50 |
| BAB V | PENUTUPAN | 54 |
| | A. Kesimpulan..... | 54 |
| | B. Saran | 55 |
| | DAFTAR PUSTAKA | 57 |
| | LAMPIRAN | 63 |

DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|---|---------|
| 3.1 Tabel Skala Motivasi Kerja | 36 |
| 3.2 Tabel Skala Lingkungan Kerja | 37 |
| 4.1 Tabel Daftar Outlet Karisidenan Surakarta..... | 42 |
| 4.2 Tabel Uji Validitas Skala Lingkungan Kerja..... | 44 |
| 4.3 Tabel Sebaran Aitem Valid Skala Lingkungan Kerja Hasil Uji Validitas | 45 |
| 4.4 Tabel Uji Validitas Skala Motivasi Kerja..... | 47 |
| 4.5 Tabel Sebaran Aitem Valid Skala Motivasi Kerja Hasil Uji Validitas..... | 49 |
| 4.6 Tabel Rangkuman Uji Validitas dan Realibilitas..... | 49 |
| 4.7 Tabel Kategorisasi Motivasi Kerja | 52 |
| 4.8 Tabel Kategorisasi Lingkungan Kerja | 53 |
| 4.9 Rangkuman Uji Hipotesis <i>Product Moment</i> , Sumbangan efektif dan kategorisasi | 53 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|------------|---|
| LAMPIRAN 1 | Hasil Uji Validitas Skala Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja59 |
| LAMPIRAN 2 | Hasil Uji Daya Beda Aitem Reliabilitas Skala Lingkungan Kerja.....64 |
| LAMPIRAN 3 | Hasil Uji Daya Beda Aitem Reliabilitas Skala Motivasi Kerja67 |
| LAMPIRAN 4 | Uji Normalitas dan Uji Linieritas70 |
| LAMPIRAN 5 | Hasil Analisis Product Moment77 |
| LAMPIRAN 6 | Data Penelitian82 |
| LAMPIRAN 7 | Kategorisasi Skala Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja ...110 |

HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TOKO INDOMARET

Dhika Arsela Krisnawanto

Partini

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

dhikaarsela@rocketmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah ada hubungan antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja. Subjek penelitian ini berjumlah 100 orang karyawan Indomaret yang masih aktif bekerja. Teknik pengambilan sampel menggunakan *cluster random sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan alat ukur berupa skala lingkungan kerja dan skala motivasi kerja. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah korelasi *product moment* dari pearson dengan menggunakan SPSS (*Statistical Program for Social Sciene*) 16.0 For Windowas Program. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh nilai koefisien korelasi $r = 0,612$ dengan $\text{sig} = 0,000$ ($p < 0,01$) yang berarti ada hubungan antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja. Variabel lingkungan kerja termasuk dalam kategori tinggi , sedangkan motivasi kerja masuk dalam kategori sedang.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Karyawan Indomaret

Corelation Beetwen Work Environment Relationship With Work Motivation Store employees Indomaret

Dhika Arsela Krisnawanto

Partini

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

dhikaarsela@rocketmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study to determine whether there is a relationship between work environment with motivation to work . This research subject Indomaret amounted to 100 employees who are still working. Sampling technique using *cluster random sampling* with *purposive sampling* technique. The method used in this research is quantitative method measuring devices such scale work environment and work motivation scale. Data analysis techniques used in this study is from the Pearson product moment correlation using SPSS (Statistical Program for Social Sciene) 16.0 For Windowas Program. Based on the analysis of data obtained by the correlation coefficient $r = 0.612$ with $\text{sig} = 0.000$ ($p < 0.01$), which means there is a relationship between the working environment and work motivation. Work environment variables included in the high category, while the motivation to work in the category of being.

Keywords: Work Motivation, Employee Work Environment Indomaret